



## LA PRESIDENTE

- VISTA** la legge 21 dicembre 1999, n. 508, di riforma della Accademie di Belle Arti, dell'Accademia Nazionale di Danza, dell'Accademia Nazionale di Arte Drammatica, degli Istituti Superiori per le Industrie Artistiche, dei Conservatori di Musica e degli Istituti Musicali Pareggiati;
- VISTO** il D.P.R. 28 febbraio 2003, n. 132, con il quale è stato emanato il regolamento recante i criteri generali per l'adozione degli statuti di autonomia e per l'esercizio della autonomia regolamentare da parte delle Istituzioni Artistiche, musicali e coreutiche di cui alla legge n. 508 del 1999;
- VISTO** il D. Lgs 36 del 31/03/2023;
- VISTO** lo Statuto del Conservatorio di Musica "E. F. Dall'Abaco" di Verona;
- VISTA** la deliberazione n. 4/7/23 del Consiglio di Amministrazione adottata nella seduta del 14/07/23;

## ADOTTA

il Regolamento, per gli incentivi delle funzioni tecniche ai sensi dell'art.45 del D. Lgs. N. 36 del 30/03/2023 che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante. Il regolamento entra in vigore dalla data della sua pubblicazione e si applica a decorrere dall'anno finanziario 2023.



La Presidente  
Dott.ssa Daniela Brunelli



MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE



CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA  
EVARISTO FELICE DALL'ABACO DI VERONA

## REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI DELLE FUNZIONI TECNICHE AI SENSI DELL'ART. 45 D. LGS 36/2023

### **Articolo 1**

*(Finalità del Regolamento)*

Il presente Regolamento disciplina la costituzione e ripartizione delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. 31/03/2023 n. 36 e dell'All. I10 allo stesso decreto, tra i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate nell'allegato I10, nonché tra i loro collaboratori.

### **Articolo 2**

*(Ambito di applicazione)*

Il presente regolamento trova applicazione nei confronti del personale al quale sono attribuite funzioni tecniche.

Le funzioni tecniche consistono nelle attività di programmazione della spesa, di programmazione, liquidazione, controllo esecutivo, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo di tutte le procedure di gara, di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero di direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.

Le funzioni tecniche per lavori servizi e forniture individuate come sopra sono svolte dal Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 51 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità del Conservatorio di Musica, dal Direttore di Ragioneria e dagli Assistenti addetti agli uffici di pertinenza.

### **Articolo 3**

*(Costituzione del fondo)*

Il fondo è costituito dalle risorse finanziarie individuate in misura pari al 2% modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture posti a base di gara nell'anno finanziario di riferimento.

Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture.

### **Articolo 4**

*(Ripartizione del fondo)*

L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi dell'art. 3 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura tra il Direttore Amministrativo e gli altri soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione.



Il restante venti per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui all'art. 3 è destinato all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione ai sensi dell'art. 45 comma 6 del D. Lgs 36/2023.

**Articolo 5**  
*(Ripartizione dei compensi)*

I compensi di cui all'articolo precedente sono ripartiti come segue:

- a) Il quaranta per cento dell'importo di cui all'art.4 comma 1 quale compenso per il Direttore Amministrativo in qualità di Responsabile unico del progetto e/o per le attività di programmazione, liquidazione e controllo esecutivo;
- b) Il trenta per cento dell'importo di cui all'art.4 comma 1 quale compenso per il Direttore di Ragioneria in qualità di Responsabile unico del progetto e/o per le attività di programmazione, liquidazione della spesa e controllo esecutivo;
- c) Il trenta per cento dell'importo di cui all'art.4 comma 1 quale compenso per l'Assistente/gli Assistenti impegnati nelle attività di collaborazione del RUP e di predisposizione, svolgimento, supporto e controllo delle procedure di affidamento.

In caso di ritardo nell'adempimento delle prestazioni rispetto ai tempi previsti non giustificato da comprovati motivi relativi all'assenza di responsabilità diretta dei tecnici coinvolti, si applicano i seguenti coefficienti riduttivi:

	Coeff. riduttivo C1
Ritardi dal 21% al 30% della durata contrattuale	0,9
Ritardi dal 31% al 40% della durata contrattuale	0,8
Ritardi superiori al 41% della durata contrattuale	0,7

In caso di incremento dei costi previsti nel quadro economico di gara o di affidamento, depurato del ribasso d'asta offerto, non giustificato da comprovati motivi relativi all'assenza di responsabilità diretta dei tecnici coinvolti, si applicano i seguenti coefficienti riduttivi:

	Coeff. riduttivo C1
Incremento dei costi superiore al 30% e fino al 40%	0,9
Incremento dei costi superiore al 40% e fino al 50%	0,8
Incremento dei costi superiore al 50%	0,7

Ai sensi dell'art. 45 comma 4, il limite di cui al secondo periodo di detto comma è incrementato del 15 per cento in caso di utilizzo di metodi e strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto.



MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE



CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA  
EVARISTO FELICE DALL'ABACO DI VERONA

## **Articolo 6**

*(Assegnazione dei compensi)*

La corresponsione dei compensi è disposta dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, sentito il RUP, che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal dipendente.

I compensi di cui al presente Regolamento complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del trattamento economico complessivo annuo lordo.

## **Articolo 7**

*(Entrata in vigore)*

Il presente Regolamento, attuativo dell'art. 45 del D.Lgs 36/2023 e s.m.i. entra in vigore dalla data della sua pubblicazione e si applica a decorrere dall'anno finanziario 2023.